



US-Kommission für gleiche Beschäftigungschancen

Die Verhinderung von Diskriminierung ist eine gute Geschäftspraktik



Die Verhinderung von Diskriminierung ist eine sinnvolle Geschäftspraktik. Die Einhaltung des Gesetzes kann die Produktivität, Bindung und Arbeitsmoral von Mitarbeitern verbessern und Rechtskosten einsparen. Sie können möglicherweise sogar Steuervergünstigungen in Anspruch nehmen, wenn Sie Personen mit Behinderungen anstellen oder Ihr Unternehmen für Personen mit Behinderungen zugänglich machen! Siehe <http://www.eeoc.gov/eeoc/publications/adahandbook.cfm#appendixa> für weitere Informationen.

Die EEOC kann Kleinunternehmern helfen! Die EEOC ist die Bundesbehörde, welche die Bundesgesetze gegen Diskriminierung am Arbeitsplatz auf Grundlage von Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, nationaler Herkunft, Behinderung, Alter und genetischer Information vollstreckt. Diese Gesetze verbieten auch Vergeltungsmaßnahmen (Strafen) gegen Personen, die Widerstand gegen Diskriminierung leisten oder diese melden oder an einer Ermittlung oder einem Rechtsverfahren in Verbindung mit Diskriminierung teilnehmen.

Ihre Pflichten

- **Stellen Sie sicher, dass Entscheidungen über Anstellungen** nicht auf Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, nationaler Herkunft, Behinderung, Alter und genetischer Information basieren.
- **Stellen Sie sicher, dass Arbeitsrichtlinien und Arbeitspraxis** mit dem Arbeitsplatz in Zusammenhang stehen und Menschen einer/eines bestimmten Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlechts, nationaler Herkunft, Behinderung oder Alters nicht unverhältnismäßig ausschließen.
- **Stellen Sie sicher, dass Mitarbeiter** aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, nationaler Herkunft, Behinderung, Alter oder genetischer Information **keinen Belästigungen ausgesetzt werden.**
- **Zahlen Sie männlichen und weiblichen Mitarbeitern, welche dieselbe Arbeit verrichten, dieselbe Vergütung,** es sei denn, Sie können den Gehaltsunterschied im Sinne des Gesetzes rechtfertigen.
- **Reagieren Sie umgehend und angemessen auf Beschwerden über Diskriminierung.** Stoppen, besprechen und verhindern Sie Belästigung und Diskriminierung. Stellen Sie sicher, dass Mitarbeiter für das Einreichen einer Beschwerde nicht bestraft werden.
- **Räumen Sie Antragstellern und Mitarbeitern vernünftiges Entgegenkommen ein, das diese aus medizinischen oder religiösen Gründen benötigen** (ändert normale Vorgangsweisen bei der Arbeit, so dass zum Beispiel Änderungen des Arbeitsplans möglich sind, damit ein Mitarbeiter einen Arzttermin wahrnehmen oder einen religiösen Feiertag einhalten kann), sofern das gesetzlich vorgeschrieben ist.
- **Hängen Sie einen Poster auf,** der die Antidiskriminierungsgesetze für den Arbeitsplatz beschreibt. (Poster kann kostenlos heruntergeladen werden unter <http://www1.eeoc.gov/employers/poster.cfm>).
- **Bewahren Sie Beschäftigungsunterlagen auf** (wie beispielsweise Bewerbungen oder Personalunterlagen) wie gesetzlich vorgeschrieben ist.

Gemäß den bundesstaatlichen, staatlichen oder lokalen Gesetzen haben Sie möglicherweise weitere Pflichten.

So können wir helfen!

- **Wir können Ihre Fragen** über die von uns vollstreckten Gesetze **beantworten.**
- **Wir können Vorschläge machen,** um Sie bei der Verhinderung von Belästigung, Vergeltungsmaßnahmen und anderen Formen der rechtswidrigen Diskriminierung zu unterstützen.
- **Wir können Ihnen und Ihren Mitarbeitern Schulung** über Rechte und Pflichten am Arbeitsplatz bereitstellen.
- **Wir können Ihnen bei der Beilegung von EEOC-Vorwürfen (Beschwerden) der Diskriminierung** durch Schlichtung helfen. EEOC-Schlichtung ist ein kostenloser, formloser und vertraulicher Prozess zur Beilegung von Streitigkeiten, die Ihnen Zeit und Geld einsparen kann.



Kontaktieren Sie uns!



EEOC-Personal steht Ihnen im ganzen Land zur Unterstützung zur Verfügung. Warten Sie nicht, kontaktieren Sie uns noch heute!
Bei Bedarf ist auch kostenlose Sprachmittlung verfügbar.

- **Benötigen Sie EEOC-Informationen oder Training?** Kontaktieren Sie Ihre lokale EEOC-Kontaktstelle für Kleinunternehmen (<http://www.eeoc.gov/employers/contacts.cfm>) oder rufen Sie uns unter 1-800-669-4000 an (TTY: 1-800-669-6820).
- **Benötigen Sie Informationen zu den von uns vollstreckten Gesetzen?** Rufen Sie uns unter (202) 663-4691.

▪ **Haben Sie Fragen zu einem EEOC-Vorwurf der Diskriminierung gegen Ihr Unternehmen?**
Wenden Sie sich an den EEOC-Ermittler, der Ihren Fall bearbeitet.

Wir freuen uns von Ihnen zu hören!

Für weitere Informationen wenden Sie sich an Ihre lokale EEOC-Kontaktstelle für Kleinunternehmen (<http://www.eeoc.gov/employers/contacts.cfm>).